

ENEXIS professionaliseert haar medewerkers met hulp van KPC-Groep en
Herrmann International Nederland

WAT?

Door kennis en ervaring groeien medewerkers door binnen het bedrijf naar functies waarbinnen een leidinggevende rol van hen wordt verwacht.

Deze medewerkers zijn meestal niet geschoold op het gebied van leidinggeven aan een groep.

WAAROM?

Deze mensen worden graag binnen het bedrijf gehouden omdat:

- Ze door jarenlange ervaring alles weten over de producten en/of diensten die geleverd worden
- Ze passen binnen de bedrijfscultuur
- Ze hebben laten zien potentie te hebben voor meer verantwoordelijkheid
- Hun kennis bijdraagt aan ontwikkelingen voor de toekomst.

HOE?

Een 8 daagse leergang (4 x 2 dagen):

“Invloed uitoefenen zonder macht”

Tussen de eerste en tweede sessie vullen alle deelnemers de HBDI® vragenlijst in en maken vervolgens kennis met Whole Brain Thinking®. Met de individuele HBDI® profielen als basis, wordt gewerkt met de volgende modules:

1. Ik en mijn stijl van communiceren
2. Ik en mijn stijl van sturen
3. Ik en mijn stijl van coachen
4. Ik en mijn stijl van verankeren

WIE?

Enexis werkt sinds 2008 samen met KPC-Groep aan de professionalisering van haar medewerkers. Vanaf 2012 wordt HBDI® ingezet in deze leergang. Inmiddels hebben ruim 100 medewerkers deze leergang met HBDI® als basis, gevolgd. Medewerkers die hebben meegedaan aan dit traject blijven ook in de toekomst hierbij betrokken. Ze werken nauw samen met, en krijgen feedback van nieuwe deelnemers aan de leergang. Doordat inmiddels zo veel medewerkers kennis hebben van HBDI® en zich bewust zijn van de verschillen in denkvoorkeuren, is er een duidelijk verschil merkbaar: Effectievere besluitvorming en probleem oplossing, soepelere communicatie en een heldere en betrokken manier van leidinggeven en coachen