

# Programme détaillé

## Certification - 2ème partie - Module 2

### La cohésion d'équipe

### Mise en pratique du Profil d'Equipe et du Profil Croisé Herrmann.

Ce module est un séminaire inter-entreprises pour cadres, responsables des ressources humaines, formateurs, responsables d'équipes et consultants.

### Objectifs

Être capable de :

- Formuler une proposition d'intervention correspondant à une problématique de cohésion d'équipe
- Exploiter les résultats du Profil d'Equipe Herrmann en formation et en conseil
- Animer un module spécifique autour des notions de cohésion d'équipe
- Mettre en pratique les outils "Herrmann" dans le cadre d'un module de "Team Building"
- Constituer/Optimiser des équipes
- Intégrer de nouveaux éléments à une équipe
- Motiver les membres d'une équipe
- Améliorer la créativité d'une équipe
- Améliorer la communication au sein d'une équipe
- Définir le style de management qui convient à une équipe

### Contenu de formation

- Cahier des charges pour un programme de Team Building
- Apprendre à communiquer en équipe
- Management
- Les méthodologies de travail en équipe
- Définition d'une vision partagée
- Identification des processus et définition de fonctions

### Points de sortie

- Elaboration d'un programme de Team Building
- Certification Herrmann
- Diplôme Herrmann

### Durée de la formation

2 jours

### Exercices

Profil d'équipe, études de cas, simulation d'entretiens, mises en situation

### Pré-requis

Avoir suivi la première partie de la certification (module 1)

